



Bestämmelser om ekonomisk ersättning till förtroendevalda i Falköpings kommun

KOMMUNAL FÖRFATTNINGSSAMLING

Typ av dokument	Bestämmelser
Beslutsinstans	Kommunfullmäktige
Fastställd	2022-06-27, § 79
Ersätter dokument	KF 2018-06-25, § 102
Diarienummer	KS 2022/89
Giltighetstid	Fr.o.m. 2023-01-01
Dokumentet gäller för	Förtroendevalda i Falköpings kommun
Dokumentansvarig	Kanslichefen
Tidpunkt för aktualitetsprövning	Under mandatperioden 2023-2026

Innehåll

Syfte.....	3
Tillämpningsområde.....	3
Ansvar.....	3
Ersättningsformer	3
Gemensamma förutsättningar för att erhålla ersättning	4
Obligatoriska ersättningar enligt kommunallagen.....	4
Ersättning för förlorad arbetsinkomst.....	4
Rutin för att erhålla ersättning för förlorad arbetsinkomst	5
Ersättning för förlorad pensionsförmån.....	6
Rutin för att erhålla ersättning för förlorad pensionsförmån.....	7
Ersättning för förlorad semesterförmån.....	7
Rutin för att erhålla ersättning för förlorad semesterförmån	7
Ersättning för resekostnader för funktionsvarierad	8
Rutin för att erhålla ersättning för resekostnader för funktionsvarierad ...	8
Ersättning för barntillsyn	8
Rutin för att erhålla ersättning för barntillsyn	9
Frivilliga ersättningar enligt kommunallagen.....	9
Sammanträdesarvode.....	9
Sammanträdesarvodets storlek	10
Rutin för att erhålla sammanträdesarvode	10
Justeringsarvode	11
Rutin för att erhålla justeringsarvode	11
Årsarvode	11
Rutin för att erhålla årsarvode	12
Uppdragsarvode.....	12
Uppdragsarvode för kommunfullmäktiges ordförande	13
Uppdragsarvode för förste och andre vice ordförande i respektive nämnd, inklusive kommunfullmäktige	13
Uppdragsarvode för kommunstyrelsens arbetsutskotts ledamöter	14
Rutin för att erhålla uppdragsarvode	14
Förtroendevald med årsarvode eller uppdragsarvode som avgår eller är frånvarande	14
Förtroendevald med årsarvode vid föräldraledighet.....	15
Ersättning för resekostnader	15

Rutin för att erhålla ersättning för resekostnader	16
Övriga kostnader	16
Kommunal pension.....	16
Rutin för att erhålla kommunal pension	16
Försäkringsskydd.....	17
Tolkning	17
Bilaga 1.....	18

Syfte

§ 1

Enligt 4 kap. 12–13 §§ kommunallagen (2017:725) har förtroendevald rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget. Detta gäller dock inte förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid eller en betydande del av heltid. Kommunfullmäktige ska besluta enligt vilka grunder ersättning ska betalas.

Enligt 4 kap. 14–16 §§ kommunallagen får kommunfullmäktige även besluta att förtroendevalda i skälig omfattning ska få ersättning för resekostnader och andra utgifter som föranleds av uppdraget, arvode för det arbete som är förenat med uppdraget, pension och andra ekonomiska förmåner.

Syftet med dessa bestämmelser är att reglera den lagstadgade ersättningen för förlorade arbetsinkomster och ekonomiska förmåner och den frivilliga ersättningen för resekostnader, arvoden, pension och andra ekonomiska förmåner. Hanteringen av ersättning och arvoden ska ske på det minst tidskrävande och mest effektiva sätt för förtroendevalda och förvaltning. Digital hantering är därför en utgångspunkt.

Tillämpningsområde

§ 2

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda i Falköpings kommun. Med förtroendevalda avses i de här bestämmelserna ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, kommunstyrelse, nämnder, av nämnda organ utsedda ledamöter och ersättare i utskott och beredningar samt revisorer och överförmyndare.

Dessutom omfattar bestämmelserna av kommunen utsedda ledamöter, ersättare, ombud, ombudersättare, revisorer och revisorsersättare i andra organ, såsom kommunalförbund, stiftelser, föreningar och intressent- och partsammansatta organ, om ersättning inte utgår från annan part.

Rätten till ekonomisk ersättning upphör när förtroendeuppdraget upphör.

Ansvar

§ 3

Varje förtroendevald har en skyldighet att hålla sig informerad om dessa bestämmelser och att lämna de uppgifter och underlag som krävs för att bestämmelserna ska kunna tillämpas.

Ersättningsformer

§ 4

Dessa bestämmelser omfattar följande ersättningsformer.

Obligatoriska ersättningar enligt kommunallagen

- Ersättning för förlorad arbetsinkomst
- Ersättning för förlorad pensionsförmån
- Ersättning för förlorad semesterförmån
- Ersättning för resekostnader för funktionsvarierad
- Ersättning för barntillsyn

Frivilliga ersättningar enligt kommunallagen

- Sammanträdesarvode
- Årsarvode
- Uppdragsarvode
- Ersättning för resekostnader
- Övriga kostnader
- Kommunal pension

Gemensamma förutsättningar för att erhålla ersättning

§ 5

Vissa av ersättningarna kräver att den förtroendevalda själv varje månad begär ersättning och vissa ersättningar betalas ut utan föregående begäran från den förtroendevalda.

I de fall ersättningen kräver en begäran så ska begäran om ersättning, tillsammans med fullständiga underlag, framställas snarast, dock senast inom ett halvår räknat från dagen för sammanträdet, eller motsvarande, till vilken ersättningen hänför sig. För det fall en begäran om ersättning skulle framställas för sent är rätten till ersättning förlorad, såvida inte särskilda skäl för dröjsmålet föreligger.

Förtroendevald ansvarar själv för lämnade uppgifters riktighet. Förtroendevald ska på begäran kunna styrka sina förluster eller kostnader.

Förtroendevald som får felaktigt belopp utbetalt kan bli återbetalningsskyldig.

Förtroendevald som medvetet lämnar felaktiga uppgifter gör sig skyldig till brottslig handling.

Obligatoriska ersättningar enligt kommunallagen

Ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 6

Förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för de arbetsinkomster och ekonomiska förmåner som de förlorar på grund av uppdraget.

Grunden för rätten till ersättning är att den förtroendevalde faktiskt har förlorat arbetsinkomst. Det innebär till exempel att den förtroendevalde inte har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid ett uppdrag på ledig tid, vid uttag av flexitid eller under semestern. Detsamma gäller om den

förtroendevalde har tagit partiellt eller generellt tjänstledigt eller om den förtroendevalde har bytt arbetspass för att utföra uppdraget på ledig tid.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst vid deltagande i sammanträde och vid deltagande i verksamhet av annat slag än sammanträde, vilken beslutas av behörigt kommunalt organ eller på dess uppdrag. Vad som avses med sammanträde framgår i § 16 punkt 1–3.

Utöver vad som anges ovan så ges förtroendevalda även rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid följande tillfällen.

1. Ledamöter och ersättare i nämnderna har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst vid besök motsvarande två dagar per år, alternativt fyra halvdagar, i den verksamheten respektive nämnd bedriver. Ledamöter och ersättare i kommunstyrelsen och kommunfullmäktige, som saknar uppdrag i nämnd, får besöka valfri nämnds verksamhet.
2. Partigruppsmöten kan genomföras tre heldagar per år, alternativt sex halvdagar. Gäller endast efter särskild kallelse från respektive gruppleddare. Kallelsen ska lämnas till kommunstyrelsens kansliavdelning.

Rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst omfattar nödvändig ledighet och erforderlig tid för resor och praktiska förberedelser som avgörs av respektive förtroendevald i samråd med respektive nämndordförande. Förhållandena på den egna arbetsplatsen, speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden, till exempel nattarbete, ska tas i beaktande när det avgörs vad som är nödvändig ledighet.

§ 6 gäller inte för förtroendevalda som fullgör det aktuella uppdraget på heltid eller betydande del av heltid, det vill säga en tjänstgöringsgrad på 40 procent eller mer av en heltidsbefattning.

Rutin för att erhålla ersättning för förlorad arbetsinkomst

§ 7

Förtroendevald ska själv varje månad begära ersättning för förlorad arbetsinkomst. Den förlorade arbetsinkomsten ska styrkas med intyg. Se nedan vad som gäller för förtroendevald som är löntagare, egen företagare eller uppbär arbetslöshetsersättning, föräldrapenning eller sjukpenning.

Intygen lämnas till löneenheten. Ersättning för förlorad arbetsinkomst betalas inte ut utan giltigt intyg.

När begäran har lämnats in kontrollerar respektive nämndsekreterare att blanketten är korrekt ifylld och att fullständiga underlag har lämnats in. Begäran skickas sedan vidare till respektive budgetansvarig för beslutsattest och slutligen till löneenheten för utbetalning.

Utbetalning sker endast efter begäran och vid ett tillfälle per månad.

Löntagare

Löntagare ersätts med det timbelopp som motsvarar den förlorade arbetsinkomsten.

Förtroendevald som är löntagare och begär ersättning för förlorad arbetsinkomst ska vid förändring styrka sina löneavdrag med intyg från sin arbetsgivare. Detta gäller även då förtroendevald är anställd av Falköpings kommun.

Löntagare som förlorar OB-tillägg är berättigad ersättning för detta. Vid begäran om ersättning för förlorade OB-tillägg ska förlusten styrkas med intyg från den förtroendevaldas arbetsgivare.

Egna företagare

Egna företagare ersätts med den hos Försäkringskassan registrerade årsinkomsten för egen verksamhet delat på heltidsmättet 2 080 timmar per år. Egna företagare ska årligen styrka sin registrerade årsinkomst för den egna verksamheten med intyg från Försäkringskassan.

För förtroendevald som är egen företagare på deltid och även löntagare på deltid räknas ersättningen ut proportionellt utifrån respektive andel. Förlusterna ska årligen styrkas med både ett intyg från Försäkringskassan och ett intyg från arbetsgivaren.

Slutskattebesked från Skatteverket kan användas av den som enbart söker ersättning för förlorad arbetsinkomst från näringsverksamhet från enskild firma eller handelsbolag. Ersättning utgår efter uträkningen årsinkomst delat på heltidsmättet 2 080 timmar. Den hos Skatteverket registrerade årsinkomsten ska årligen styrkas.

Arbetslöshetsersättning, föräldrapenning och sjukpenning

Förtroendevald som uppstår arbetslöshetsersättning, föräldrapenning eller sjukpenning får ersättning med det belopp den förtroendevalde går miste om på grund av sitt uppdrag. Begärt belopp ska årligen och vid förändring styrkas med intyg från det organ som betalar ut ersättningen.

Ersättning för förlorad pensionsförmån

§ 8

Förtroendevalda som har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst har också rätt till ersättning för förlorad pensionsförmån.

Ersättning för förlorad pensionsförmån uppgår till 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten.

§ 8 gäller inte för förtroendevalda som fullgör det aktuella uppdraget på heltid eller betydande del av heltid, det vill säga en tjänstgöringsgrad på 40 procent eller mer av en heltidsbefattning.

Rutin för att erhålla ersättning för förlorad pensionsförmån

§ 9

Ersättning för förlorad pensionsförmån uppgår till 4,5 procent av den förlorade arbetsinkomsten och räknas upp per automatik vid utbetalning av förlorad arbetsinkomst. Ersättningen kräver ingen särskild begäran från den förtroendevalda, utan baseras på begäran om ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Ersättning för förlorad semesterförmån

§ 10

Förtroendevalda som har rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst kan också ha rätt till ersättning för förlorad semesterförmån.

Löneavdrag för tjänstledighet medför inte alltid bortfall av semesterförmåner. Förtroendevald som har förlorat semesterersättning eller semesterlön på grund av sitt förtroendeuppdrag har rätt till ersättning motsvarande det förlorade beloppet. Den förlorade semesterförmånen ska styrkas.

§ 10 gäller inte för förtroendevalda som fullgör det aktuella uppdraget på heltid eller betydande del av heltid, det vill säga en tjänstgöringsgrad på 40 procent eller mer av en heltidsbefattning.

Rutin för att erhålla ersättning för förlorad semesterförmån

§ 11

Förtroendevald ska själv begära ersättning för förlorad semesterförmån. Förtroendevald ska inkomma med intyg från sin arbetsgivare som visar att semesterlön har förlorats och hur stor förlusten är.

Begäran om ersättning för förlorad semesterförmån kan göras på två sätt.

1. Om den förtroendevaldes arbetsgivare gör ett löpande avdrag vid varje tjänstledighet för politiskt uppdrag och avdraget går att påvisa på ett intyg från arbetsgivaren så kan den förtroendevalde få ersättning för förlorad semesterförmån löpande i samband med ersättning för förlorad arbetsinkomst.
2. Om den förtroendevaldes arbetsgivare först vid semesterårets slut räknar ut minskad semesterförmån för tjänstledighet för politiskt uppdrag så kan begäran om ersättning för förlorad semesterförmån göras vid intjänandeårets slut. Dock senast i juni månad varje år.

I båda fallen ska begäran om ersättning för förlorad semesterförmån ske genom att begäran, med tillhörande intyg från den förtroendevaldes arbetsgivare, lämnas till löneenheten.

Ersättning för resekostnader för funktionsvarierad

§ 12

Förtroendevalda med funktionsvariation har rätt till skälig ersättning för resekostnader som uppkommer när de fullgör sina uppdrag.

Ersättning för resekostnad för förtroendevald med funktionsvariation betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande då förtroendevald på grund av funktionsvariation inte kan använda vanliga kommunikationsmedel och inte blir ersatt för kostnaden på annat sätt.

Ersättning betalas ut som motsvarar den faktiska kostnaden. Ersättningen ska vara skälig och kostnaden ska styrkas.

Ersättning kan utgå även för andra kostnader om den förtroendevalda kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

§ 12 gäller inte för förtroendevalda som fullgör det aktuella uppdraget på heltid eller betydande del av heltid, det vill säga en tjänstgöringsgrad på 40 procent eller mer av en heltidsbefattning.

Rutin för att erhålla ersättning för resekostnader för funktionsvarierad

§ 13

Förtroendevald ska själv begära ersättning för resekostnader för funktionsvarierad. Kostnaden ska styrkas.

Ersättning för barntillsyn

§ 14

Förtroendevalda med barn som har behov av tillsyn har rätt till skälig ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när de fullgör sina uppdrag.

Ersättning för barntillsyn betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för tillsyn av barn som vårdas i förtroendevalds familj och som inte har fyllt 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utbetalas även för äldre barn.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och inte heller för tid barnet vistas i den kommunala barnomsorgen. Ersättning för barntillsyn kan inte heller utgå för samma tid som förtroendevald uppbär förlorad arbetsinkomst.

Ersättning betalas ut som motsvarar den faktiska kostnaden. Dock som mest motsvarande den genomsnittliga timlönen för barnskötare anställda i Falköpings kommuns. Kostnaden ska styrkas.

Den förtroendevalda uppmärksammas på att ersättningen är skattepliktig och att den förtroendevalda kan bli skyldig att betala sociala avgifter för den utgivna ersättningen.

§ 14 gäller inte för förtroendevalda som fullgör det aktuella uppdraget på heltid eller betydande del av heltid, det vill säga en tjänstgöringsgrad på 40 procent eller mer av en heltidsbefattning.

Rutin för att erhålla ersättning för barntillsyn

§ 15

Förtroendevald ska själv begära ersättning för barntillsyn. Kostnaden ska styrkas.

Frivilliga ersättningar enligt kommunallagen

Sammanträdesarvode

§ 16

Förtroendevalda har i skälig omfattning rätt till sammanträdesarvode så som kommunfullmäktige har beslutat i dessa bestämmelser.

Sammanträdesarvodet är en kompensation för bland annat inläsning av sammanträdeshandlingar och övriga förberedelser inför sammanträdet.

Sammanträdesarvode utgår vid deltagande i sammanträde till tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgettts närvarorätt eller av respektive nämnd har fått uppdrag att delta.

Med sammanträde avses följande.

1. Sammanträde med kommunfullmäktige, kommunfullmäktigeberedning, kommunstyrelsen, övriga nämnder, nämndutskott, presidier och kommunrevisionen.
2. Sammanträde med utrednings-, projekt-, lednings- och arbetsgrupper.
3. Sammanträde med andra organ dit kommunen har valt politiska representanter, såsom kommunalförbund, stiftelser, föreningar och intressent- och partsammansatta organ, om inte ersättning utgår från annan part.

Sammanträdesarvode utbetalas också för följande.

4. Aktivitet som kommunfullmäktige eller ansvarig nämnd beslutat. Kommunfullmäktige och nämnder kan besluta att aktivitet ska berättiga till sammanträdesarvode för instansens egna förtroendevalda. Beslut ska fattas för varje enskild.
5. Besök i verksamheten och partigruppsmöten som beskrivs i § 6.
6. Deltagande på kommuncentralt anordnade budgetdagar, vilket innebär två halvdagar per år, för förtroendevald vars parti finns representerat i kommunfullmäktige men saknar plats i nämndpresidium.

Sammanträdesarvodets storlek

§ 17

Sammanträdesarvode utbetalas för sammanträde upp till 4 timmar med 0,9 procent av riksdagsarvodet per månad.

Sammanträdesarvode utbetalas för sammanträden över 4 timmar med 1,4 procent av riksdagsarvodet per månad.

Varje sammanträde ger ersättning utifrån sig oberoende av andra sammanträden som äger rum samma dag.

Vid dygnsskifte under pågående sammanträde räknas det som ett sammanträde.

Tid för lunch, middag, eller motsvarande, i samband med sammanträde berättigar inte till sammanträdesarvode och ska dras av från den sammanräknade tiden för sammanträdet.

Ledamöter och tjänstgörande ersättare i kommunfullmäktige har alltid rätt att uppbära arvode för tjänstgöring och protokollsjustering med kommunfullmäktige.

Rutin för att erhålla sammanträdesarvode

§ 18

Sammanträdesarvode, protokollfört sammanträde

Efter ett sammanträde som protokollförts av tjänsteperson i Falköpings kommun uppger respektive sekreterare till löneenheten, med stöd av närvaron i protokollet, vilka förtroendevalda som har närvarat vid sammanträdet och därmed är berättigade till sammanträdesarvode.

Sammanträdesarvodet betalas ut utan föregående begäran från den förtroendevalda.

Sammanträdesarvode, föreningar och stiftelser

Sammanträdesarvode för sammanträden som ej protokollförs av tjänsteperson i Falköpings kommun betalas ut till förtroendevalda i föreningar och stiftelser som är valda av Falköpings kommunfullmäktige.

Sammanträdesarvodet betalas ut efter begäran från den förtroendevalda.

Sammanträdesarvode, bolag

Sammanträdesarvode för sammanträden inom ramen för kommunala bolag hanteras utifrån beslutad arvodesnivå vid bolagets årsstämma.

Sammanträdesarvode och andra ersättningar utbetalas av respektive bolag.

Lekmannarevisor

Till lekmannarevisor i kommunala bolag, föreningar och stiftelser utbetalas ett årsarvode enligt bilaga.

Sammanträdesarvode, icke protokollfört

Aktivitet som berättigar till sammanträdesarvode ansöks av den

förtroendevalda tillsammans med en kopia eller referens till det nämndbeslut om berättigande till sammanträdesarvode för aktiviteten.

Justeringsarvode

§ 19

Vid justering av kommunfullmäktiges protokoll har utsedda justerare rätt till justeringsarvode. Justeringsarvode utbetalas med 150 kronor per justering. Utsedda justerare har även rätt till eventuell ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad pensionsförmån, förlorad semesterförmån och reseersättning.

Rutin för att erhålla justeringsarvode

§ 20

Efter justering av kommunfullmäktiges protokoll uppger kommunsekreteraren till löneenheten, med stöd av beslutet i protokollet, vilka förtroendevalda som har justerat protokollet och därmed är berättigade till justeringsarvode.

Justeringsarvodet betalas ut utan föregående begäran från den förtroendevalda.

Om justerarna vill erhålla ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad pensionsförmån, förlorad semesterförmån och reseersättning ska begäran om detta lämnas in enligt gällande rutiner.

Årsarvode

§ 21

Med årsarvode avses arvode till förtroendevald som fullgör uppdrag på heltid eller en betydande del av heltid, det vill säga en tjänstgöringsgrad på 40 procent eller mer av en heltidsbefattning.

Förtroendevald har rätt till årsarvode med belopp som kommunfullmäktige har beslutat i dessa bestämmelser. Årsarvodena framgår av bilaga 1. Årsarvodena innefattar även ersättning för eventuellt förlorad arbetsinkomst, förlorade pensionsförmåner och förlorade semesterförmåner.

Årsarvodena ska justeras i enlighet med det av Riksdagsarvodesnämnden fastställda arvodet för riksdagsledamöter.

Årsarvodena för ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande i kommunstyrelsen och ordförande i respektive nämnd inkluderar en generell ersättning för det ansvar och de arbetsuppgifter som följer med respektive uppdrag. Exempel på arbetsuppgifter är följande.

- Sammanträden med den egna nämnden/styrelsen/utskottet
- Beredningar inför sammanträden med förvaltningschef och nämndsekreterare
- Deltagande i budgetarbete

- Övriga sammanträdesförberedelser
- Deltagande i protokollsjustering för den egna nämnden/styrelsen/utskottet
- Sammanträden med nämndens/styrelsens presidium
- Regelbundna förvaltningskontakter
- Kontakter med allmänheten i frågor som rör den egna nämndens/styrelsens verksamhet
- Kontakter med andra nämnder/styrelser i frågor som rör den egna nämndens/styrelsens verksamhet
- Uppdrag från den egna nämnden/styrelsen att tillsammans med andra förtroendevalda från andra nämnder bereda eller utreda gemensamma frågor

Utöver sitt årsarvode har kommunstyrelsens ordförande, förste vice ordförande, andre vice ordförande i kommunstyrelsen samt ordförande i respektive nämnd rätt till sammanträdesarvode och justeringsarvode för sammanträde med kommunfullmäktige under förutsättning att vederbörande är ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige.

Kommunstyrelsens ordförande, förste vice ordförande och andre vice ordförande deltar inom ramen för sina uppdrag även i aktiviteter riktade till innehavare av dessa uppdrag som anordnas av partiorganisationer eller andra jämförbara organisationer.

En förtroendevald som innehar uppdrag som ordförande, förste vice ordförande eller andre vice ordförande i kommunstyrelsen eller ordförande i respektive nämnd och som av kommunfullmäktige väljs till uppdrag även i ett annat organ, är för det uppdraget berättigad till ersättning i likhet med andra förtroendevalda i det organet.

En förtroendevald som genom av kommunfullmäktige beslutade uppdrag uppbär ett eller flera årsarvoden eller uppdragsarvoden kan aldrig erhålla årsarvode eller uppdragsarvode som motsvarar mer än 100 procent av Riksdagsarvodensnämndens fastställda arvode för riksdagsledamöter per månad.

Rutin för att erhålla årsarvode

§ 22

Årsarvoden utbetalas löpande med en tolftedel per månad utan föregående begäran från den förtroendevalda.

Uppdragsarvode

§ 23

Med uppdragsarvode avses arvoden som betalas ut till uppdrag som motsvarar mindre än 40 procent av en heltidsbefattning.

Förtroendevald har rätt till uppdragsarvode med belopp som kommunfullmäktige har beslutat i dessa bestämmelser. Uppdragsarvodena framgår av bilaga 1. Förtroendevald som uppstår uppdragsarvode har även rätt till ersättning för eventuellt förlorad arbetsinkomst, förlorade pensionsförmåner och förlorade semesterförmåner.

Uppdragsarvodena ska justeras i enlighet med det av Riksdagsarvodesnämnden fastställda arvode för riksdagsledamöter.

En förtroendevald som genom av kommunfullmäktige beslutade uppdrag uppstår ett eller flera årsarvoden eller uppdragsarvoden kan aldrig erhålla årsarvode eller uppdragsarvode som motsvarar mer än 100 procent av Riksdagsarvodesnämndens fastställda arvode för riksdagsledamöter per månad.

Uppdragsarvode för kommunfullmäktiges ordförande

§ 24

Uppdragsarvode för ordföranden i kommunfullmäktige inkluderar en generell ersättning för det ansvar och de arbetsuppgifter som följer med uppdraget. Exempel på arbetsuppgifter är följande.

- Sammanträden med kommunfullmäktige
- Sammanträdesförberedelser
- Deltagande i protokollsjustering för kommunfullmäktige
- Regelbundna förvaltningskontakter
- Sammanträden med kommunfullmäktiges presidium
- Sammanträden med gruppledarna i kommunfullmäktige
- Kontakter med allmänheten i frågor som rör kommunfullmäktiges verksamhet
- Kontakter med andra nämnder/styrelser i frågor som rör kommunfullmäktiges verksamhet
- Deltagande i ceremoniella uppdrag i egenskap av kommunfullmäktiges ordförande.

Uppdragsarvode för förste och andre vice ordförande i respektive nämnd, inklusive kommunfullmäktige

§ 25

Uppdragsarvode för förste och andre vice ordförande i respektive nämnd, inklusive kommunfullmäktige, inkluderar en generell ersättning för det ansvar och de arbetsuppgifter som följer med respektive uppdrag. Exempel på arbetsuppgifter är följande.

- Ersätta ordföranden vid tillfällig frånvaro, i beredningar och övriga sammanträdesförberedelser.

- Delta på kommuncentralt anordnade budgetdagar, vilket innebär två halvdagar per år.
- Justering av den egna nämndens, styrelsens eller utskottets protokoll.

Utöver sitt uppdragsarvode har förste och andre vice ordförande i respektive nämnd, inklusive kommunfullmäktige, rätt till sammanträdesarvode för sammanträde med den egna nämnden samt för andra möten och överläggningar som de kallas till av ordföranden i respektive nämnd, inklusive kommunfullmäktige.

Uppdragsarvodet för ordförande och vice ordförande i valnämnden är dubblerat för valår. Som valår räknas de år det sker allmänna val.

Uppdragsarvode för kommunstyrelsens arbetsutskotts ledamöter

§ 26

Uppdragsarvodet för kommunstyrelsens arbetsutskotts ledamöter inkluderar en generell ersättning för det ansvar och de arbetsuppgifter som följer med uppdraget. Exempel på arbetsuppgifter är sammanträden med kommunstyrelsens arbetsutskott, övriga sammanträden som arbetsutskottet fastställer sammanträdesdagar för samt i övrigt förekommande verksamhet som representant för kommunstyrelsens arbetsutskott.

Uppdragsarvodet för kommunstyrelsens arbetsutskotts ledamöter inkluderar sammanträdesarvode för de arbetsuppgifter som nämns ovan.

Rutin för att erhålla uppdragsarvode

§ 27

Uppdragsarvoden utbetalas löpande med en tolfedel per månad utan föregående begäran från den förtroendevalda.

Förtroendevald med årsarvode eller uppdragsarvode som avgår eller är frånvarande

§ 28

Om förtroendevald som uppbär årsarvode eller uppdragsarvode avgår under tjänstgöringsperioden, fördelas arvodet mellan den tillträdande och den avgående förtroendevalde i förhållande till den aktuella tjänstgöringstiden.

Om förtroendevald som uppbär årsarvode eller uppdragsarvode under en sammanhängande tid som överstiger trettio dagar, på grund av sjukdom, eller av annan anledning, blir förhindrad att fullgöra sitt uppdrag, ska arvodet minskas i motsvarande mån. Den förtroendevalde ska omgående anmäla sjukskrivning till personalavdelningen, löneenheten. Även friskänmälan ska anmälas för att erhålla arvodet igen. Den förtroendevalde ansvarar för att samordning sker med försäkringskassan.

Om ersättare har utsetts uppstår denne arvode som motsvarar tjänstgöringstiden.

Förtroendevald med årsarvode vid föräldraledighet

§ 29

Förtroendevald som har uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, det vill säga en tjänstgöringsgrad av minst 40 procent av heltid, har vid föräldraledighet rätt till samma ekonomiska förmåner som enligt lag och kollektivavtal tillkommer kommunens anställda.

Enligt OPF-KL18 (pensionsavtal för förtroendevalda) ska förtroendevald med uppdrag på heltid eller betydande del av heltid, det vill säga en tjänstgöringsgrad av minst 40 procent av heltid, den pensionsgrundande lönen räknas upp med det avdrag som förtroendevald fått från sitt fasta arvode med anledning av ledighet med föräldrapenning eller tillfällig föräldrapenning.

Kommunfullmäktige avgör hur ersättare ska utses för förtroendevalda som beviljas ledighet till följd av bestämmelsen i första stycket, § 29.

Ersättning för resekostnader

§ 30

Förtroendevalda har i skälig omfattning rätt till ersättning för resekostnader så som kommunfullmäktige har beslutat i dessa bestämmelser.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för kostnader för resor som har direkt samband med uppdrag som kan generera ersättning för förlorad arbetsinkomst enligt § 6.

Ersättning för resekostnader utbetalas för resa med allmänna färdmedel eller egen bil om avståndet mellan förtroendevalds varaktiga bostad och sammanträdesplatsen överstiger fem kilometer enkel väg.

Ersättningsberättigad färdväg är den mellan bostaden och platsen för sammanträdet eller beslutad förrättning.

I de fall förtroendevald bor i en veckobostad på annan ort ska denna bostad betraktas som ordinarie bostad och ersättning för resa till och från sammanträde utbetalas, om resor genomförs i omedelbar anslutning till ett sammanträde. Om den ordinarie bostaden i kommunen besöks under resan gäller att den ersättningsberättigade färdvägen är sträckan mellan hemmet och sammanträdesplatsen. Förtroendevald ska följa kommunens resepolicy vid val av färdväg.

Resor för årsarvoderade förtroendevalda mellan bostad och egen förvaltning, när den förtroendevalde utför sådana uppgifter som enligt § 21 inkluderas i årsarvodet, ska däremot betraktas som resor till och från arbetet och utgör inte grund för ersättning från kommunen.

Traktamente

Vid förrättningar, det vill säga när uppdrag fullgörs på annat ställe än

tjänstestället, erhålls ersättning för resekostnader med allmänna färdmedel, eller för egen bil, samt traktamente.

Rutin för att erhålla ersättning för resekostnader

§ 31

Förtroendevald ska själv varje månad begära ersättning för resekostnader.

Bilersättning utbetalas enligt kommunens bilersättningsavtal (BIA).

Traktamente utbetalas enligt de grunder som framgår av traktamentsavtalet (TRAKT 04).

Övriga kostnader

§ 32

För andra kostnader än vad som avses i dessa bestämmelser betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Kommunal pension

§ 33

PBF

För heltidspolitiker med en tjänstgöringsgrad på 40 procent eller mer, valda före år 2014, gäller pensionsbestämmelserna PBF (Pensionsbestämmelser för förtroendevalda). För mer information se de av kommunfullmäktige antagna pensionsbestämmelserna.

OPF-KL

För övriga förtroendevalda gäller pensionsbestämmelserna OPF-KL (Omställningsstöd och pensionsbestämmelser för förtroendevalda – Kommun och Landsting). Bestämmelserna tillämpas på förtroendevalda som väljs för första gången i samband med valet år 2014, eller senare, och som i tidigare uppdrag inte omfattats av pensionsbestämmelserna PBF, PRF eller andra omställnings- och pensionsbestämmelser för förtroendevalda.

Den pensionsgrundande inkomsten beräknas per kalenderår och utgörs av den förtroendevaldas årsarvode, sammanträdesarvode och andra i det pensionsgrundande uppdraget/uppdragen utgivna kontanta ersättningar.

I den pensionsgrundande inkomsten ska inte ingå ersättning som betalas ut till förtroendevald för förlorad arbetsinkomst, förlorad semesterförmån, förlorad tjänstepensionsförmån, ersättning som utgör traktamente eller kostnadsersättning. För mer information se de av kommunfullmäktige antagna pensionsbestämmelserna.

Rutin för att erhålla kommunal pension

§ 34

Kommunal pension utbetalas i enlighet med gällande pensionsbestämmelser.

Försäkringsskydd

§ 35

I respektive pensionsbestämmelse finns bestämmelser om försäkringsskydd.

Tolkning

§ 36

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsens arbetsutskott.

Kommunledningsförvaltningen fastställer de rutiner och formkrav som ska tillämpas vid begäran om ersättning enligt dessa bestämmelser.

Bilaga 1

Årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande fastställs till 100 procent av det vid varje särskilt tillfälle av Riksdagsarvodesnämnden fastställda arvodet för riksdagsledamöter. Tjänstgöringsgraden ska anses motsvara 100 procent av en heltidsbefattning. I förteckningen anges arvodena uttryckta i procent av Riksdagsarvodesnämndens fastställda arvode för riksdagsledamöter. Siffrorna inom parentes anger vilken procent av en heltidsbefattning som tjänstgöringsgraden ska anses motsvara.

Organ	Ordförande	Vice ordförande, förste vice ordförande	Andre vice ordförande	Övriga ledamöter
Kommunfullmäktige	10,8	1,4	1,4	
Kommunfullmäktiges valberedning	1,4	0,5	0,5	
Kommunstyrelsen	100 (100)	86 (100)	81 (100)	0,9*
Kommunstyrelsens arbetsutskott				18
Kommunstyrelsens utskott för stöd och service	18 (40)	4,5	4,5	
Kommunstyrelsens utskott för social hållbarhet	-	-	-	
Barn- och utbildningsnämnden	54 (60)	7,2	7,2	
Byggnadsnämnden	27 (40)	4,5	4,5	
Kompetens- och arbetslivsnämnden	31,5 (40)	4,5	4,5	
Kultur- och fritidsnämnden	27 (40)	4,5	4,5	
Samhällsskydd Mellersta Skaraborg	18 (40)	4,5		
Socialnämnden	54 (60)	9	9	
Valnämnden	0,9 (1,8 under valår)	0,4 (0,8 under valår)		
Kommunrevisionen	18	7,2		4,5
Lekmannarevisor				3**
Överförmyndaren	13	6,8		

*Uppdragsarvode utbetalas till ledamöter i kommunstyrelsen som inte uppbär heltidsarvode

**Utgör en engångssumma för utfört uppdrag och utbetalas efter räkenskapsårets slut i samband med inlämning av granskningsrapport.

"Klicka här och skriv brödtext"